

## Załącznik 1

### Raport z badania – Rynek pracy w firmach dekarских

#### Cel badania:

Celem badania była odpowiedź na pytanie, czy powołanie nowego zawodu „Technik dekarstwa” jest uzasadnione, tj. czy istnieje zapotrzebowanie na wykwalifikowanych pracowników, którzy będą mogli realizować także zadania wykraczające poza zakres obowiązków pracy szeregowego dekarza, a także jakie kompetencje są oczekiwane przez pracodawców od potencjalnego kandydata.

Badanie zostało przeprowadzone z wykorzystaniem jednorazowej ankiety on-line, udostępnionej drogą poczty elektronicznej oraz serwisów społecznościowych, osobom prowadzącym działalność gospodarczą w zakresie usług dekarских. Z uwagi na nowe zagadnienie – zawód „Technik dekarstwa”- badanie przeprowadzone było po raz pierwszy i brak jest odniesienia do wcześniejszych wyników. Ankieta zawierała 4 pytania: 3 zamknięte jednokrotnego wyboru i 1 otwarte.

Uczestnicy badania zostali poinformowani o planach Polskiego Stowarzyszenia Dekarzy, tj. o zgłoszeniu wniosku o utworzenie zawodu „Technik dekarstwa” oraz przewidywanych podstawowych efektach kształcenia. We wprowadzeniu do ankiety, wyjaśnione zostało także pojęcie „wykwalifikowany dekarz”, interpretując je jako pracownika posiadającego umiejętności wykonywania prac dekarских, blacharskich i ciesielskich, biegle posługującego się dokumentacją techniczną, wykonawczą i normami, potrafiącym przygotowywać i odczytywać dokumenty projektowe i kosztorysy, a także posiadającego umiejętności organizacji i nadzoru pracy na budowie.

Badaniem została objęta grupa 600 firm świadczących usługi dekarские i zatrudniających pracowników na stanowisku Dekarz. Otrzymaliśmy 99 odpowiedzi, z czego tylko 2 były nie ważne (dwukrotna odpowiedź tej samej firmy). Współczynnik odpowiedzi – 16,1%. Grupa badana to firmy zarejestrowane w bazie Polskiego Stowarzyszenia Dekarzy, dzięki czemu udało się dotrzeć bezpośrednio do właścicieli przedsiębiorstw z tej branży i uzyskać rzetelne informacje.

Ankieta została prowadzona w dniach 28-29.10.2020.

Partnerzy strategiczni:



Partner merytoryczny:



Partner wspierający:

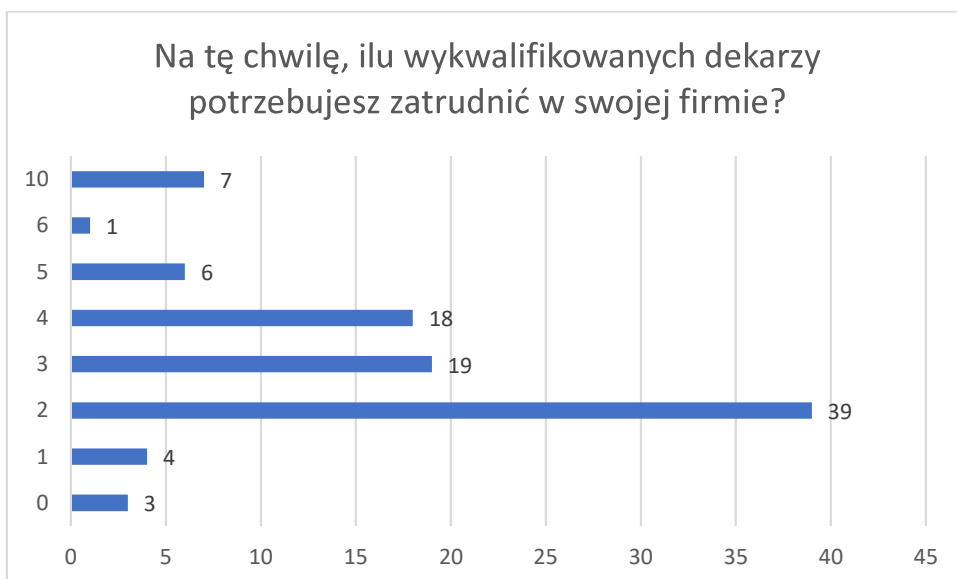


## Wyniki:

Wśród ankietowanych firm, odnotowaliśmy ich obszar działalności na terenie województwa: mazowieckiego (23), zachodniopomorskiego (17), kujawsko-pomorskiego (11), lubelskiego (11), małopolskiego (8), podkarpackiego (8), wielkopolskiego (6), dolnośląskiego (4), lubuskiego (3), śląskiego (3), łódzkiego (2) i warmińsko-mazurskiego (1). W wynikach brak jest firm z woj. podlaskiego, opolskiego i świętokrzyskiego.

W jakim województwie mieści się Twoja firma?	Suma
dolnośląskie	4
kujawsko-pomorskie	11
lubelskie	11
lubuskie	3
łódzkie	2
małopolskie	8
mazowieckie	23
podkarpackie	8
śląskie	3
warmińsko-mazurskie	1
wielkopolskie	6
zachodniopomorskie	17
Suma końcowa	97

Zapytaliśmy o aktualne zapotrzebowanie zatrudnienia pracowników na stanowisku wykwalifikowanego dekarza w firmach świadczących usługi dekarzkie. Średnia liczba wakatów w badanych firmach wynosi 3,26. Łączna liczba wakatów to aż 317.



Szczegółowe dane z podziałem na województwa przedstawiają się jak poniżej:

Na tę chwilę, ilu wykwalifikowanych dekarzy potrzebujesz zatrudnić w swojej firmie?	dolnośląskie	kujawsko-pomorskie	lubelskie	lubuskie	łódzkie	małopolskie	mazowieckie	podkarpackie	śląskie	warmińsko-mazurskie	wielkopolskie	zachodniopomorskie	Suma
0				1			1				1		3
1		1				1		1			1		4
2	2	4	3	1	1	3	10	5	1		3	6	39
3		4	2			3	3	1	1			5	19
4	1	2	3	1			5		1		1	4	18
5	1		1		1		2			1			6
6												1	1
10			2			1	2	1				1	7
Suma końcowa	4	11	11	3	2	8	23	8	3	1	6	17	97

Uczestnikom badania zostały przedstawione planowane efekty kształcenia w zawodzie „Technik dekarstwa”. Zapytaliśmy ankietowanych o ewentualne inne kompetencje wyuczone, które kandydat na stanowisko wykwalifikowanego dekarza powinien posiadać (pytanie otwarte).

*W planowanym nowym zawodzie "Technik dekarstwa" przewiduje się kształcenie dodatkowych umiejętności, takich jak:*

*sporządzanie kosztorysów robót dekarских;*

*opracowanie projektu konstrukcji i pokryć dachowych oraz dokumentacji;*

*nadzór i kontrola robót dekarских; organizowanie robót związanych z utrzymaniem konstrukcji i pokryć dachowych;*

*organizacja i kontrola robót montażowych urządzeń do pozyskiwania energii odnawialnej na dachu.*

*Jakie ewentualne dodatkowe umiejętności wyuczone powinien posiadać kandydat na stanowisko wykwalifikowanego dekarza?*

Uzyskaliśmy 56 odpowiedzi, wśród których najczęściej pojawiały się poruszające poniższe zagadnienia:

- proponowane umiejętności są wystarczające (33)
- obsługa wind i podnośników oraz transportu bliskiego (6)
- marketing i podstawy psychologii sprzedaży (3)
- język angielski (1)
- pierwsza pomoc (1)

- kompetencje miękkie – zaangażowanie, samodyscyplina, kreatywność, umiejętność pracy w zespole, itp. (12)

## Wnioski

Przeprowadzone badanie wyraźnie pokazuje ogromne zapotrzebowanie na wykwalifikowanych dekarzy, posiadających umiejętności nie tylko rzemieślnicze – wykonywanie konstrukcji, pokryć dachowych i obróbek blacharskich, ale także niezbędne jest rozwijanie kompetencji takich jak przygotowanie kosztorysów, tworzenie i odczytywanie projektów konstrukcji i pokryć dachowych, organizacja i nadzór robót montażowych, w tym także urządzeń do pozyskiwania energii odnawialnej na dachu.

Szacując, że w Polsce jest zarejestrowanych ok. 5000 firm świadczących usługi dekarzkie, przyjmując średnią ok. 3 wolnych wakatów na 1 firmę, możemy mówić o rynku pracy, gdzie ok. 15 000 stanowisk jest nieobsadzonych. Rocznie szkoły branżowe I stopnia w zawodzie dekarz kończy zaledwie ok. 40-50 uczniów, co stanowi zaledwie **0,003% aktualnych potrzeb**. Z tego względu, firmy dekarzkie, o ile uda się znaleźć pracownika zainteresowanego pracą w tym zawodzie, decydują się na zatrudnianie osób bez wymaganych kwalifikacji i doksztalanie ich w zakresie podstaw rzemiosła.

### Opracował:

Artur Bednarski, Kierownik projektu „Zawód Przyszłości Dekarz”, Polskie Stowarzyszenie Dekarzy

Warszawa, 30.10.2020

Partnerzy strategiczni:



Partner merytoryczny:



Partner wspierający:

